



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ... สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๓๕๓๘ ๑๑๒๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ ... นฐ.๕๒๘๐๑.๑.๓/ ๘๒๒ วันที่ ... ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ... ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ ๐๐๑๗.๕/ว๘๘๕๘ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่าจังหวัดนครปฐมได้กำหนดนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบ และสอดคล้องกับนโยบายของจังหวัดนครปฐม เทศบาลตำบลสามง่ามซึ่งถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนา และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาต่อไป

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ  
เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
- เพื่อโปรดทราบ

- 1 ส่วนตรวจจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจัดวางเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

นางสาวจรรยาณี ทองดอนเหมือน  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕

(นางอรุณพร พูนบางยุง)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ/ฉก.รณ  
- เป็นทราบเรื่อง นขบค.๑ ส่งกรมในปร. ทด.๑  
ส่งปลัดฯ และ แจ้งเวียนทุกกองตราบ เพื่อ  
ส่งไปแนบทพปฏิบัติต่อไป

นางสาวรังสิยา จารุธรรมวัฒน์  
(หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)  
๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕

(นางสรารกรณ์ โชครุ่งเจริญชัย)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน นายเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นายณัฐพงศ์ แสนใจ)  
ปลัดเทศบาล  
๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕

(นายสมรัก มีใจดี)

นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม

๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕





ประกาศเทศบาลตำบลสามง่าม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามหนังสือจังหวัดนครปฐม ที่ ๐๐๑๗.๕/ว๘๘๕๘ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งว่าจังหวัดนครปฐมได้กำหนดนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ ซึ่งกระบวนการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ การให้พ้นจากตำแหน่ง ฯลฯ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลตำบลสามง่าม อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม ซึ่งถือว่าเป็นบุคลากรที่เป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาเทศบาล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ การพัฒนาระบบวางแผนและติดตาม การประเมินผลการใช้กำลังคน การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร โดยเทศบาลตำบลสามง่ามได้ดำเนินการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐมเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘



๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม มีการบูรณาการร่วมกัน ตลอดจนมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง แบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน มีการจัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ

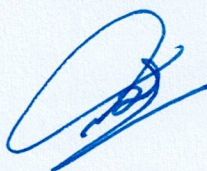
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำบุญบำรุงศิลปะวัฒนธรรมของท้องถิ่น ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๘. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสามง่ามอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมรัก มีใจดี)

นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม